

ELEKTRISOLA Atesina GmbH

CODICE DI CONDOTTA ED ETICA

Il Gruppo ELEKTRISOLA si impegna a condurre la propria attività in modo onesto, etico e nel rispetto di tutte le leggi, le norme e i regolamenti vigenti nei Paesi in cui opera. Puntiamo a migliorare continuamente la qualità dei nostri prodotti, servizi e processi aziendali e ci impegniamo a consolidare la nostra reputazione di correttezza, rispetto, responsabilità, integrità, fiducia ed equilibrio decisionale. Il nostro Codice di condotta ed etico stabilisce i requisiti e le linee guida che costituiscono la base per la conduzione della nostra attività. Tutti i dipendenti del Gruppo ELEKTRISOLA devono attenersi a questo Codice di condotta ed etico, alla politica aziendale e alle leggi in materia. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori agiscano in conformità con i principi di questo Codice.

A) CONDIZIONI DI LAVORO EQUE

Ci impegniamo a sostenere i diritti umani dei nostri dipendenti in tutti i Paesi in cui operiamo:

1. Non utilizziamo o impieghiamo lavoro forzato, lavoro coatto o lavoro carcerario involontario e prendiamo le distanze dal traffico di esseri umani.
2. Tutti i dipendenti del Gruppo ELEKTRISOLA hanno raggiunto l'età minima di assunzione prevista dalla legge.
3. Rispettiamo e osserviamo tutte le leggi sul lavoro applicabili, che regolano, ad esempio, i seguenti punti: orari di lavoro, straordinari, periodi di riposo, età pensionabile, salari minimi e benefici di legge. Ci assicuriamo che le retribuzioni e i benefit per i nostri dipendenti siano conformi alla legge e competitivi.
4. Trattiamo i nostri dipendenti con rispetto e non tolleriamo alcuna forma di trattamento duro o disumano dei nostri dipendenti, comprese le molestie sessuali, gli abusi sessuali, le punizioni corporali, la coercizione mentale o fisica o gli abusi verbali.
5. Nei rapporti con i nostri dipendenti, in particolare per quanto riguarda l'assunzione, la promozione, la retribuzione e l'accesso alla formazione, ci asteniamo da discriminazioni illegali basate su razza, età, sesso, disabilità, gravidanza, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale o stato civile. Tuttavia, è possibile che un dipendente venga escluso da una determinata mansione a causa della sua attuale idoneità personale.
6. Incoraggiamo una comunicazione aperta tra la direzione e i dipendenti, compreso lo scambio di idee e preoccupazioni sulle condizioni di lavoro e sulle pratiche di gestione. Rispettiamo il diritto dei dipendenti di organizzarsi in conformità alle leggi nazionali applicabili.

B) SALUTE E SICUREZZA

Riteniamo importante garantire un ambiente di lavoro sicuro a tutti i dipendenti e rispettiamo tutte le leggi in materia di salute e sicurezza dei singoli Paesi in cui operano i nostri stabilimenti. Nello svolgimento delle loro mansioni, tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare le normative vigenti in materia di salute e sicurezza e gli standard di salute e sicurezza specificati nelle singole consociate. I dipendenti hanno accesso a servizi igienici puliti, acqua potabile e sale da pranzo. Gli alloggi che mettiamo a disposizione dei dipendenti sono puliti, sicuri e ben ventilati, offrono uno spazio personale sufficiente e sono soggetti ad adeguate norme di accesso.

C) TUTELA DELL'AMBIENTE

Rispettiamo tutte le leggi ambientali vigenti nei Paesi in cui operano i nostri stabilimenti e promuoviamo l'uso sostenibile delle risorse. Ci atteniamo inoltre agli standard e alle strategie ambientali che noi stessi definiamo per i nostri singoli stabilimenti. Utilizziamo metodi sicuri e sostenibili per ridurre l'inquinamento e i rifiuti e per gestire e smaltire materiali potenzialmente pericolosi, sostanze nocive, acque reflue e rifiuti. Inoltre, monitoriamo, controlliamo e riduciamo le emis-

sioni atmosferiche più significative dei nostri processi produttivi prima che vengano rilasciate nell'ambiente. Rispettiamo tutte le leggi, le normative e i requisiti dei clienti da noi confermati che riguardano le restrizioni sulle sostanze (il divieto di utilizzo di determinate sostanze).

D) ETICA E INTEGRITÀ

Ci impegniamo a rispettare i più alti standard di etica e integrità nel nostro processo decisionale quotidiano.

1. La corruzione, il pagamento di tangenti o altre pratiche non etiche per ottenere vantaggi impropri o ingiustificati per il Gruppo ELEKTRISOLA o per altre società o persone sono severamente vietati.
2. Tutti i dipendenti del Gruppo ELEKTRISOLA sono tenuti a svolgere le proprie mansioni in modo equo e imparziale e a non prendere decisioni che servano a interessi personali o guadagni personali inappropriati. Qualsiasi offerta o accettazione di doni, benefici o favori come mezzo per mantenere buoni rapporti con i nostri clienti, distributori, fornitori o altri partner commerciali deve essere professionale e appropriata alle circostanze e non deve risultare o essere percepita come un'influenza sulle decisioni commerciali.
3. Proteggiamo le informazioni riservate e quelle che ci vengono affidate dai nostri clienti, fornitori e altri soggetti dalla divulgazione inappropriata a soggetti interni o esterni non autorizzati. Proteggiamo inoltre le informazioni personali dei nostri dipendenti, clienti, fornitori e altri soggetti che hanno rapporti con noi e le utilizziamo solo per i nostri scopi commerciali legittimi e in conformità con le leggi, le norme e i regolamenti applicabili.
4. Divulghiamo le informazioni relative al lavoro, alla salute e alla sicurezza, alle pratiche ambientali e ai risultati aziendali in conformità alle leggi vigenti. È severamente vietata la falsificazione dei registri o la rappresentazione intenzionalmente fuorviante dei fatti.
5. Adottiamo misure per proteggere la nostra proprietà intellettuale dall'accesso non autorizzato e dall'uso illegale e non violiamo i diritti di proprietà intellettuale di altri.
6. Ci impegniamo a trattare in modo equo con i nostri clienti e fornitori e vogliamo competere lealmente sul mercato. Non otteniamo un vantaggio sleale attraverso la manipolazione, l'occultamento, l'uso improprio di informazioni riservate, il travisamento di fatti materiali o altre pratiche sleali.
7. Ci impegniamo a garantire che qualsiasi minerale come il tantalio, il tungsteno o l'oro utilizzato nella nostra produzione non finanzi o avvantaggi direttamente o indirettamente gruppi armati che commettono gravi violazioni dei diritti umani nella Repubblica Democratica del Congo o in un paese limitrofo.

E) RESPONSABILITÀ DEI DIRIGENTI

Tutti i dipendenti hanno il dovere di segnalare le sospette violazioni del presente Codice e della legge. Inoltre, i nostri dirigenti hanno una responsabilità particolare nel prevenire le violazioni del Codice. I nostri dirigenti, funzionari e supervisori sono tenuti ad adempiere ai loro doveri e responsabilità in conformità con i nostri standard di comportamento etico, sia nelle parole che nei fatti. Se viene segnalata una sospetta violazione, è necessario informare immediatamente la persona responsabile del controllo dell'osservanza del presente Codice presso la società del Gruppo ELEKTRISOLA interessata.

F) SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI E PROTEZIONE DA RITORSIONI

Prendiamo sul serio tutte le segnalazioni di violazioni o sospette violazioni del presente Codice. Se un dipendente è testimone di gravi violazioni del Codice, queste devono essere portate all'attenzione del senior management o della persona che supervisiona l'osservanza del Codice presso la società del Gruppo ELEKTRISOLA interessata. In casi significativi, è necessario informare personalmente il responsabile dello stabilimento e, in casi particolarmente gravi, il socio amministratore in Germania (Dr. Detlef Schildbach). Se uno dei nostri dipendenti non è sicuro che un caso specifico rappresenti una violazione del presente Codice e/o se sia opportuno che prenda provvedimenti in questo caso specifico, deve contattare immediatamente il suo responsabile di reparto o la persona che controlla l'osservanza del presente Codice nella società del Gruppo ELEKTRISOLA interessata. Assicuriamo alla persona che ha segnalato tale violazione che la sua

identità sarà mantenuta riservata nella misura consentita dalla legge e che non sarà soggetta a ritorsioni o punizioni. Nessuno è autorizzato a compiere ritorsioni nei confronti di un dipendente che abbia segnalato violazioni del presente Codice o partecipato a un'indagine in buona fede. I dipendenti che tuttavia si ritorcono contro qualcuno che ha fatto una segnalazione in buona fede saranno soggetti ad azioni disciplinari, fino al licenziamento. I dipendenti che ritengono di essere stati vittime di ritorsioni, o che ne sono testimoni, devono segnalarlo alla persona che supervisiona l'osservanza del presente Codice presso la società del Gruppo ELEKTRISOLA in questione.

DOK_GL_0.002 / Revisione 1 / Dicembre 2018

Elektrisola Atesina: integrazioni al Codice di condotta ed etico

Sezione D: Etica e integrità, il punto 2 è integrato con quanto segue:

Evitare i conflitti di interesse: Tutti i dipendenti sono tenuti a perseguire gli obiettivi e gli interessi generali di ELEKTRISOLA Atesina nello svolgimento delle rispettive mansioni. Di conseguenza, si asterranno dallo svolgere attività in cui essi (o i loro parenti prossimi) entrano o potrebbero entrare in conflitto con gli interessi di ELEKTRISOLA Atesina. Qualora il conflitto di interessi sia comunque inevitabile, sono tenuti a informare immediatamente gli organi aziendali o le unità operative competenti. Il comportamento richiesto dal Codice in merito all'offerta o all'accettazione di regali si applica anche quando si lavora con la Pubblica Amministrazione.

Rapporti con la pubblica amministrazione:

nei rapporti con le autorità e le istituzioni pubbliche nazionali ed estere, tutti i dipendenti di ELEKTRISOLA Atesina sono tenuti ad agire in modo legalmente corretto e trasparente e a rispettare in ogni caso i principi del presente Codice. ELEKTRISOLA Atesina assicura che i propri dipendenti siano formati per un corretto rapporto con le autorità pubbliche e siano informati sulle condizioni quadro legalmente applicabili. Per quanto riguarda il rilascio di autorizzazioni, licenze e concessioni, l'azienda si attiene rigorosamente alla legislazione nazionale, regionale e statale. Nel richiedere sovvenzioni pubbliche, agevolazioni fiscali o sociali o qualsiasi altro tipo di sussidio o vantaggio pubblico, ELEKTRISOLA Atesina si impegna espressamente ad agire in modo veritiero, corretto, trasparente e nel pieno rispetto delle disposizioni di legge applicabili. In caso di concessione di tali benefici, ELEKTRISOLA Atesina si impegna inoltre a destinare i fondi allo scopo specifico autorizzato e a informare immediatamente e formalmente l'ente pubblico nel caso in cui venga meno una condizione fondamentale per la concessione/beneficio.

Rapporti con i consulenti:

ELEKTRISOLA Atesina si attiene ai seguenti principi nei rapporti con i consulenti e nella loro nomina:

- prima dell'assegnazione di un contratto di consulenza, l'azienda verifica l'idoneità del consulente;
- l'inquadramento del rapporto è regolato da un accordo scritto in conformità alla normativa vigente;
- i compensi o gli oneri sono in linea con il mercato e sono commisurati al servizio prestato;
- l'accordo prevede specifiche scadenze per l'esecuzione delle prestazioni, nonché i rispettivi diritti delle parti in relazione alla risoluzione
- del contratto;
- sono vietati in ogni caso i pagamenti in contanti.

Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali:

ELEKTRISOLA Atesina non eroga contributi diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a favore di partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali o loro rappresentanti e candidati, se non nell'ambito delle disposizioni di legge applicabili e nel rispetto del principio di trasparenza.

Rapporti con fornitori e subappaltatori:

I dipendenti di ELEKTRISOLA Atesina sono tenuti, nell'ambito della propria area di responsabilità, a verificare che anche i fornitori e i subappaltatori rispettino in ogni momento le linee guida etiche del presente Codice. L'attenta selezione e il monitoraggio dei partner è essenziale per poter offrire prodotti e servizi di alta qualità, sicuri e competitivi sul mercato. In caso di ragionevoli dubbi sul comportamento etico e sul rispetto dei suddetti principi da parte di un fornitore o di un subappaltatore, ELEKTRISOLA Atesina adotterà immediatamente le misure del caso. Nella scelta dei fornitori e dei subappaltatori, i dipendenti di ELEKTRISOLA Atesina sono tenuti a rispettare tutte le disposizioni di legge e le procedure interne in materia di qualità, prevenzione dello sfruttamento del lavoro, sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente e costi.